

CONSIGLIO PER LA RICERCA E LA SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di elenchi di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, idoneo all'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Enti Ricerca - VI livello presso:

- [Centro di ricerca per l'enologia CRA-ENO - Sede di Asti](#)
- [Unità di ricerca per le produzioni legnose fuori foresta CRA-PLF - Sede di Casale Monferrato \(AL\)](#)
- [Unità di ricerca per la risicoltura CRA-RIS - Sede di Vercelli](#)
- [Unità di ricerca per la floricoltura e le specie ornamentali CRA-FSO - Sede di Sanremo \(IM\)](#)

IL DIRETTORE DEL CENTRO DI RICERCA PER L'ENOLOGIA

VISTO il decreto legislativo 29 ottobre 1999, n. 454 recante "Riorganizzazione del settore della ricerca in agricoltura, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO lo Statuto del Consiglio per la Ricerca e la sperimentazione in Agricoltura (C.R.A.) approvato con Decreto Interministeriale 5 marzo 2004 dal Ministro delle Politiche Agricole e Forestali di concerto con il Ministro per la Funzione Pubblica e il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

VISTI il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento ed il Regolamento di Amministrazione e Contabilità del Consiglio per la Ricerca e per la sperimentazione in Agricoltura (C.R.A.), approvati con Decreti Interministeriali del 1° ottobre 2004 dal Ministro delle Politiche Agricole e Forestali, di concerto con il Ministro per la Funzione Pubblica e il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il d.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, recante norme in materia di personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 10 aprile 1991, n. 125, concernente azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

VISTO il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e successive modificazioni;

VISTA la legge 16 giugno 1998, n. 191 recante "Modifiche ed integrazioni alle leggi 15 marzo 1997, n. 59 e 15 maggio 1997, n. 127, nonché norme in materia di formazione del personale dipendente e di lavoro a distanza nelle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68, riguardante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, concernente il Testo Unico delle disposizioni normative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il d. lgs. 6 settembre 2001, n. 368, emanato in attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato, concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES;

VISTO il d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, concernente "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione;

VISTO il Regolamento per le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, da effettuare nell'ambito di programmi o progetti di ricerca, i cui oneri non risultino a carico del fondo di finanziamento dell'Ente, emanato con Determina del Direttore Generale del C.R.A. n. 41 dell'11 aprile 2008;

VISTO l'art. 2, commi 2 e 3 del Regolamento di cui al punto precedente, ai sensi dei quali, rispettivamente, le selezioni sono volte alla formazione di elenchi del personale, distinti per profili professionali, utilizzabili dall'Amministrazione centrale e dalle Strutture di ricerca compatibilmente con le professionalità occorrenti per lo svolgimento di progetti e programmi di ricerca e le relative assunzioni restano subordinate agli accertamenti di entrata nel bilancio dell'ente dei finanziamenti relativi ai medesimi programmi e/o progetti di ricerca;

VISTA la determina del Direttore Generale del C.R.A. n. 78 del 13 maggio 2008, con cui sono stati approvati gli schemi di bandi predisposti ai sensi dell'art. 3, comma 3 del Regolamento sopra menzionato;

VISTA la legge 6 agosto 2008, n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";

VISTA la propria determina n. 18 del 2 aprile 2009, con cui sono state indette le procedure selettive per la formazione di elenchi di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, idoneo all'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Enti Ricerca VI livello;

DECRETA

Art. 1

Posizioni da attribuire-Programma di attività

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di elenchi di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato ai

sensi degli articoli 2 e 3 del Regolamento per le assunzioni a tempo determinato di cui in premesse e per le finalità indicate nel medesimo Regolamento, per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo di Collaboratore Tecnico Enti Ricerca VI livello, per lo svolgimento dei programmi o progetti di ricerca, con riguardo alle seguenti Aree omogenee di specializzazione:

- **AREA 1** **Enologia**
- **AREA 2** **Arboricoltura da legno e biomasse lignocellulosiche**
- **AREA 3** **Risicoltura**
- **AREA 4** **Piante ornamentali**

La partecipazione è ammessa per una sola delle Aree sopra indicate.

Le eventuali assunzioni, in quanto effettuate ai sensi del presente bando, saranno subordinate agli accertamenti di entrata nel bilancio dei finanziamenti relativi ai programmi o progetti di ricerca non a carico del C.R.A., pertanto la partecipazione alla selezione non è impegnativa per l'Ente ai fini assunzionali.

Art. 2 **Requisiti di ammissione**

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
2. diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Sono altresì ammessi i diplomi conseguiti all'estero, purché riconosciuti come equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare al concorso secondo la vigente normativa in materia; a tale fine, nella domanda di concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano;
3. specializzazione attinente alla professionalità richiesta dal profilo di Collaboratore Tecnico Enti Ricerca, di cui all'Allegato 1 al d.P.R. 12 febbraio 1991 n. 171, acquisita attraverso corsi di formazione o qualificazione professionale, oppure tramite documentata esperienza maturata presso strutture pubbliche o private;
4. buona conoscenza della lingua inglese, da valutarsi in sede di colloquio ;
5. conoscenza degli strumenti dell'informatica di base, da valutarsi in sede di colloquio;
6. buona conoscenza della lingua italiana (per i cittadini dell'Unione Europea);
7. godimento dei diritti politici;
8. idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione;
9. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, ovvero coloro che siano comunque impediti ad accedere al pubblico impiego ai sensi della vigente normativa.

L'ammissione alla selezione avviene con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti. In qualunque momento, in difetto dei requisiti richiesti per l'ammissione, l'amministrazione può disporre l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 Domande di partecipazione

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, obbligatoriamente secondo lo schema **Allegato 1** al presente bando, corredate di tutti i titoli e i documenti, devono essere inoltrate al **Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in Agricoltura, Centro di Ricerca per l'enologia, Via Pietro Micca n. 35 - 14100 ASTI**, esclusivamente mediante raccomandata o posta celere con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale. Tale termine, qualora cada di giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno feriale successivo. A tal fine, fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Sulla busta contenente la domanda e l'ulteriore documentazione dovrà essere apposta la dicitura **"Selezione pubblica per Collaboratore Tecnico Enti Ricerca VI livello a tempo determinato - Area**", a seconda delle Aree tematiche indicate nell'art. 1 del presente bando.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte in forma autografa e quelle che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore, dovessero pervenire oltre il quindicesimo giorno successivo al termine di scadenza per la presentazione della domanda.

Il C.R.A. non assume responsabilità per eventuali ritardi o disguidi postali delle proprie comunicazioni ai candidati e/o delle domande di partecipazione dei candidati, né per mancato o ritardato recapito di comunicazioni, imputabili all'omessa o tardiva segnalazione di cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- a) il diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito;
- b) il *curriculum vitae et studiorum* sottoscritto dal candidato;
- c) i titoli e i documenti utili ai fini della selezione;
- d) l'elenco dettagliato di tutti i titoli e documenti di cui ai punti precedenti.

I titoli e documenti sopraelencati potranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in originale;
- in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del d.P.R. 445/2000;
- in copia dichiarata conforme all'originale con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. 445/2000 (**Allegato 2**) o mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del medesimo decreto (**Allegato 3**).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 4 **Commissioni di selezione**

La Commissione, nominata con determina del Direttore Generale ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per le assunzioni a tempo determinato di cui in premessa, è composta da un Presidente e da due (o quattro) esperti nelle materie oggetto della selezione e si avvale di un segretario.

La Commissione adotterà, preliminarmente, i criteri e i parametri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento alle caratteristiche inerenti al livello ed al profilo previsto dal bando.

L'accertamento dell'effettivo possesso del requisito di cui all'art. 2, comma 1, punto 3 del presente bando, è demandato al giudizio insindacabile della predetta Commissione esaminatrice.

Art. 5 **Modalità di selezione. Valutazione dei titoli**

La selezione si svolge per titoli e colloquio. Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 90 punti, così suddivisi:

- titoli max 30 punti
- colloquio max 60 punti

La valutazione dei titoli precederà l'esame colloquio.

Per la valutazione dei titoli, la Commissione disporrà complessivamente di **30 punti**, così ripartiti:

- a) **titoli di studio**; saranno valutati il punteggio riportato nel titolo di studio, l'attinenza del titolo di studio stesso con le professionalità richieste e il possesso di altri eventuali titoli, inerenti a corsi di formazione, di specializzazione e di abilitazione; **(punti max. 10)**
- b) **attività lavorativa** prestata, attraverso qualsiasi forma prevista dalla legge, presso enti pubblici di ricerca o altre pubbliche amministrazioni; **(punti max. 7)**
- c) **elaborati** redatti nell'ambito dell'attività di cui al punto b) attinenti; **(punti max. 5)**
- d) **giudizio complessivo sul curriculum vitae et studiorum** del candidato; **(punti max. 8)**

I titoli di cui al precedente comma, qualora prodotti in fotocopia semplice non corredati dalla dichiarazione sostitutiva sopra richiamata, **non** saranno presi in considerazione.

I titoli inviati successivamente alla domanda di selezione saranno presi in considerazione solo se spediti, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine utile per la presentazione delle domande e se pervenuti entro i 15 giorni successivi a detto termine.

Art. 6 **Esame colloquio**

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a **21/30**.

Ai candidati ammessi al colloquio verrà data comunicazione, mediante lettera raccomandata o telegramma, della sede, della data e dell'orario di svolgimento della prova.

La Commissione disporrà complessivamente di 60 punti per la valutazione dell'esame colloquio.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare le conoscenze specifiche tipiche del profilo professionale di Collaboratore Tecnico Enti Ricerca, anche attraverso la discussione dei titoli presentati.

A tal fine, sono individuate le seguenti materie correlate alle Aree omogenee di specializzazione:

AREA Enologia

- fenomeni chimici e biochimici della fermentazione e della macerazione;
- lieviti e batteri dei vini;
- conservazione e affinamento dei vini
- analisi chimico-fisiche e sensoriali delle uve, dei mosti e dei vini

AREA Arboricoltura da legno e biomasse lignocellulosiche:

- preparazione del terreno e metodi di impianto sulla base di schemi sperimentali applicabili alle principali colture arboree da legno e da biomassa - gestione di campi sperimentali e rilevazione di dati agronomici ;
- tecniche di propagazione ed allevamento in serra, barbatellaio e vivaio;
- metodi di miglioramento genetico di latifoglie, tecniche di incrocio e selezione genealogica;
- applicazione di metodologie per lo studio e caratterizzazione fenotipica di genotipi appartenenti alle diverse specie, oltre che di patogeni, fitofagi e altri organismi fitoparassiti;
- rilievi biometrici, fenologici, ecologici e tecnologici di specie arboree da legno e di colture da biomassa.

AREA Risicoltura

- preparazione dei terreni per la sperimentazione agraria sulla base di schemi gestionali applicabili alla risicoltura - gestione di campi sperimentali e rilevazione di dati agronomici e pheno-morfologici della specie;
- tecniche di incrocio e selezione specifiche per la specie riso;
- metodi di miglioramento genetico generale applicati alla specie riso;
- applicazione di metodologie per lo studio e la caratterizzazione fenotipica di genotipi in campo, con rilevamento delle principali fitopatie;
- rilievi biometrici, fenologici, ecologici e tecnologici sulla pianta e sul granello.

AREA Piante ornamentali

- tecniche di coltivazione e difesa delle piante ornamentali.

Il candidato sosterrà il colloquio sulle materie correlate **all'Area omogenea di specializzazione prescelta, che dovrà essere indicata nella domanda di partecipazione alla selezione.**

Il colloquio tenderà, inoltre, ad accertare le conoscenze informatiche richieste per la partecipazione alla selezione e la conoscenza della lingua straniera.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati ammessi al colloquio che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno fissato, saranno dichiarati decaduti dalla selezione.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio una votazione minima di **42/60**.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; detto elenco, sottoscritto dal presidente e dal segretario della Commissione, verrà affisso all'Albo della sede d'esame.

Art. 7 Graduatoria e pubblicità

Espletati i lavori, la Commissione predispone l'elenco dei soggetti ammessi, secondo una graduatoria formulata considerando la somma dei punti riportati nell'esame colloquio e del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato. La graduatoria sarà articolata per Aree omogenee di specializzazione.

A parità di punteggio, a cura dell'amministrazione saranno valutati i titoli di preferenza e/o precedenza indicati dai commi 4 e 5 dell'art. 5 del d.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'elenco di cui al primo comma, pubblicato sul sito internet del C.R.A.: **www.entecra.it** ed affisso all'Albo della sede del Centro di ricerca, resta valido per le assunzioni da effettuarsi nei 36 mesi successivi alla data della predetta pubblicazione.

Art. 8 Procedura di assunzione

In presenza di copertura finanziaria correlata al finanziamento dei programmi o progetti di ricerca i cui oneri non risultino a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente, il Direttore del Centro di ricerca provvederà ad individuare, nell'ambito dell'elenco di cui al precedente art. 7 e secondo l'ordine di graduatoria finale indicato nella determina di approvazione degli atti concorsuali, il personale necessario per lo svolgimento dell'attività di ricerca, dandone comunicazione agli interessati.

Al fine di acquisire la documentazione necessaria per l'assunzione, ai predetti interessati dovrà essere richiesto:

- il certificato di idoneità all'impiego;
- la fotocopia del codice fiscale;
- l'autocertificazione relativa ai dati personali;

- le coordinate bancarie per l'accredito della retribuzione;
- la dichiarazione inerente le detrazioni fiscali.

Art. 9 **Assunzione in servizio**

L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, la cui durata dovrà essere non superiore a dodici mesi, prorogabili fino ad un massimo di ulteriori ventiquattro mesi.

Il contratto di assunzione non potrà avere durata complessiva superiore a tre anni.

Al personale assunto compete il trattamento economico previsto dalla vigente normativa e dal disposto contrattuale nazionale del comparto ricerca per il profilo di Collaboratore Tecnico Enti Ricerca VI livello, a decorrere dalla data di effettiva assunzione delle funzioni assegnate dal C.R.A..

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

Art. 10 **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il C.R.A. e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo.

Art. 11 **Ritiro della documentazione presentata**

I candidati potranno richiedere, decorsi 120 giorni dalla pubblicazione della graduatoria e salvo eventuale contenzioso in atto, la restituzione della documentazione presentata per la partecipazione alla selezione.

**IL DIRETTORE DEL CENTRO DI RICERCA
PER L'ENOLOGIA
Dr. Mario Ubigli**

AI CONSIGLIO PER LA RICERCA E SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA
CENTRO DI RICERCA PER L'ENOLOGIA
Via Pietro Micca 35
14100 ASTI

Il/la sottoscritto/a
Nato/a a (prov.) il
Residente in n. civico
Comune Prov.....CAP.....
Telefono.....

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di un elenco di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo di **Collaboratore Tecnico Enti Ricerca VI livello**, ai fini dello svolgimento di progetti o programmi di ricerca.

A tal fine DICHIARA:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di:;
ovvero di non essere iscritto o di essere stato cancellato per i seguenti motivi:
.....;
- 4) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali.....;
- 5) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10 gennaio 1957, n. 3;
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio previsto dall'art. 2 comma 1 punto 2 del bando di concorso (indicando l'anno scolastico e l'Istituto presso il quale è stato conseguito):;
.....;
(citare l'eventuale provvedimento di riconoscenza di equivalenza con uno dei titoli di studio richiesti qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero)
.....;
- 7) di essere in possesso del requisito di cui all'art. 2 comma 1 punto 3 del bando di concorso;
- 8) di trovarsi, nei confronti degli obblighi di leva, nella seguente posizione (dichiarazione da prestare solo per i candidati di sesso maschile):
.....;

9) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuato ed incondizionato all'impiego per il quale si concorre;

10) di voler sostenere il colloquio sulle materie correlate alla **seguinte Area omogenea di specializzazione**, tra quelle indicate nel bando (art. 1):

.....;

11) di essere in possesso dei seguenti titoli che danno luogo a precedenza, e a parità di merito, a preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 e 5 del d.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni

.....;

12) di necessitare, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, di ausili ed eventuali tempi aggiuntivi per svolgere le prove concorsuali in relazione all'eventuale proprio handicap, di cui si allega certificato medico (se sì, specificare quali): **Si** **No** ;

.....;

13) di manifestare il proprio consenso, ai sensi del d. lgs. 196/2003, al trattamento dei dati personali ai soli scopi inerenti la procedura concorsuale, anche se trattati da terzi per i medesimi fini;

14) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna;

15) che tutte le eventuali comunicazioni siano inviate al seguente indirizzo (compilare esclusivamente se diverso dall'indirizzo di residenza):

.....

Data: ____/____/_____

Firma leggibile
